求職活動等を行う皆さまへ

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

【求職活動等における当社のルール】

1 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行います。

2 面談・OB・OG 訪問に関するルール

・面談は社内打合せスペース、執務スペース、会社が指定した場所（オンラインやカフェ等のオープンスペース）等適切な場所で行い、不必要な接触を避けます。

・オンライン面談では、求職者のプライバシーに配慮し、時間帯・利用ツール等に適切な配慮を行います。

3 連絡手段のルール

Email の場合は会社のメールアドレスから、電話の場合は会社固定電話又は業務用携帯電話を使用します。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

＜相談窓口＞

株式会社広交本社　人事部

メールアドレス：saiyo@hiroko-group.co.jp

電話番号：082-238-3016